

Beoordeling gezagsverhouding (samenvatting)

Leiding en toezicht	
<i>Indicatie gezagsverhouding</i>	<i>Contra indicatie gezagsverhouding</i>
Instructies geven over de manier waarop de opdracht moet worden uitgevoerd (dus over het 'hoe'), en niet alleen over het resultaat (het 'wat').	Er is sprake van een resultaatsverplichting, waarbij de werkende vrij is om te bepalen hoe hij dit resultaat realiseert.
Het resultaat van de opdracht is niet duidelijk omschreven.	De werkende heeft specifieke kennis/vaardigheden die werknemers binnen de organisatie niet hebben.
Geen begin en eindpunt opdracht geformuleerd.	Een financieel belang van de werkende in de onderneming van de opdrachtgever maakt een gezagsverhouding onwaarschijnlijker (met uitzondering van de statutair bestuurder omdat daarbij op grond van rechtspraak een gezagsverhouding wordt aangenomen).
Overeenkomst loopt lange tijd door	
De werkende stuurt werknemers binnen de organisatie aan	
De werkende heeft niet de wettelijk verplichte certificaten die nodig zijn om de werkzaamheden te mogen verrichten, maar de opdrachtgever heeft deze certificaten wel.	
Door regelgeving van derden is het voor de werkende onmogelijk om de werkzaamheden 'buiten gezag' te verrichten, dus zonder leiding en toezicht.	

Vergelijkbaarheid personeel

<i>Indicatie gezagsverhouding</i>	<i>Contra indicatie gezagsverhouding</i>
De werkende heeft eerder voor dezelfde werkzaamheden een dienstbetrekking gehad bij dezelfde opdrachtgever.	De werkende heeft specifieke kennis/vaardigheden die de werknemers binnen de organisatie niet hebben.
De werkzaamheden die de werkende bij de opdrachtgever verricht, worden bij deze opdrachtgever ook verricht door mensen in dienstbetrekking.	De werkende krijgt een duidelijk hogere beloning voor de werkzaamheden dan werknemers die soortgelijk werk in loondienst verrichten.
De werkzaamheden van de werkende bestaan in het opvangen van drukte bij piekmomenten in het werk of door ziekte van ander personeel, mits die werkzaamheden normaal gesproken ook door personen met een dienstbetrekking worden gedaan.	De werkende heeft een dusdanig hoge maatschappelijke positie dat het aannemelijk is dat hij een gelijkwaardige (onderhandelings)positie heeft ten opzichte van de opdrachtgever.
De werkzaamheden zijn een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de werkgever.	
De werkende krijgt functioneringsgesprekken met de opdrachtgever.	
De werkende moet (verplicht) bedrijfstrainingen of bijscholingscursussen volgen.	
De werkende moet meedoen aan bedrijfsactiviteiten, zoals teamuitjes.	

Werktijden, locatie, materialen, hulpmiddelen en gereedschappen

<i>Indicatie gezagsverhouding</i>	<i>Contra indicatie gezagsverhouding</i>
De werkende is niet vrij om de locatie te bepalen waar hij de werkzaamheden uitvoert.	De werkende gebruikt eigen bedrijfsmiddelen (anders dan gereedschappen), bijvoorbeeld een eigen bedrijfsauto, vrachtwagen, zaagmachine, enzovoort.
De werkende is niet vrij om de werktijden te bepalen.	
De opdrachtgever bepaalt in de regel welke materialen de werkende gebruikt voor de werkzaamheden en/of verschaft deze.	
De opdrachtgever bepaalt in de regel welke overige hulpmiddelen de werkende moet gebruiken voor de werkzaamheden en/of verschaft deze.	

Manier waarop de werkende naar buiten treedt

<i>Indicatie gezagsverhouding</i>	<i>Contra indicatie gezagsverhouding</i>
<ul style="list-style-type: none">De werkende is verplicht om werkkleding, bedrijfskleding, een uniform van de opdrachtgever te dragen met daarop een bedrijfslogo van de opdrachtgever.	<ul style="list-style-type: none">De werkende mag een logo, bedrijfskleding, bedrijfsbus of andere kenmerken van zijn eigen bedrijf gebruiken als hij in contact komt met klanten.
<ul style="list-style-type: none">De werkende is verplicht om visitekaartjes van het bedrijf te gebruiken.	<ul style="list-style-type: none">

Overige relevante aspecten

Indicaties gezagsverhouding

Aansprakelijkheid voor risico's

- De opdrachtgever is aansprakelijk voor schade (aan derden) die de werkende heeft veroorzaakt.
- De opdrachtgever betaalt inkomen door aan de werkende bij ziekte en ongeval.
- De opdrachtgever start een verzuimtraject bij ziekte van de werkende.
- De opdrachtgever betaalt inkomen door aan de werkende bij ziekte en ongeval.
- De opdrachtgever verplicht de werkende om een bedrijfs- of beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten (toelichting: het verplichtende karakter staat haaks op de ondernemersvrijheid van de werkende als er echt sprake zou zijn van zelfstandig ondernemerschap).
- Als de werkende eventuele fouten moet herstellen, draait de opdrachtgever op voor de extra kosten en tijd.
- De opdrachtgever (en niet de werkende) wordt door derden aangesproken op de kwaliteit van het resultaat.

Concurrentie- en relatiebeding

- De werkende mag geen andere opdrachten aannemen bij andere opdrachtgevers.
- Een concurrentiebeding beperkt de werkende onredelijk in het aannemen en verrichten van opdrachten bij andere opdrachtgevers.
- De werkende krijgt doorbetaald als hij met vakantie gaat.

- De werkende bouwt betaald verlof op.
- De werkende krijgt doorbetaald als er (tijdelijk) geen werk is.
- Studiekosten van de werkende komen voor rekening van de opdrachtgever.
- *Contra Indicaties gezagsverhouding*
- De werkende krijgt een substantieel hogere beloning voor de werkzaamheden dan werknemers die soortgelijk werk doen in loondienst.
- De werkende brengt een totaalbedrag voor de opdracht in rekening (onafhankelijk van het aantal gewerkte uren).